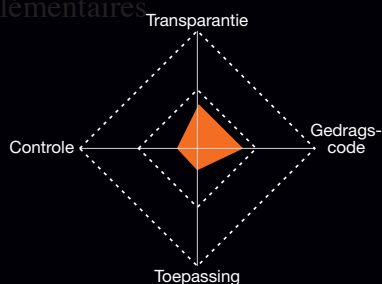


te évalúatie de la politique de l'entreprise en n
l se base sur les réponses fournies par l'entrepr
s complémentaires



WRANGLER

Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake de transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van SKC en op bijkomend onderzoek door SKC.



Naam bedrijf	Wrangler
Hoofdzetel	Bornem, België (Europese zetel); Greensboro, USA (internationale zetel)
Oprichtingsjaar	1943
Eigenaar	VF Corporation
Beursnotering	Ja
Omzet (2010)	Onbekend
Winst (2010)	Onbekend
Verkooppunten	5514 verkooppunten in Europa
Eigen merken	Wrangler
Productielanden	USA, Azië, Europa

GEDRAGSCODE

Wrangler heeft een gedragscode. Ze bepaalt dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code vermeldt niet dat Wrangler de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers. Het bedrijf engageert zich niet formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven. Wrangler verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon. De gedragscode beperkt de arbeidduur tot 60 uur per week, d.w.z. 48 uur plus 12 overuren; maar bevat geen beperkingen waardoor overuren slechts sporadisch gepresteerd mogen worden en tegen betaling van een extra premie. De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de hele productieketen. De gedragscode eist niet uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

Er zijn geen aanwijzingen dat de gedragscode vertaald is in alle talen van de productielanden. Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers. Er zijn geen gegevens beschikbaar dat Wrangler vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers. Wrangler lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn. Het bedrijf houdt onvoldoende rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden.

CONTROLE

Wrangler is lid van een bedrijfsinitiatief voor controle, namelijk WRAP.

Er is geen informatie beschikbaar over controle-activiteiten. Wrangler heeft niet met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode. Wrangler is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle.

TRANSPARANTIE

Wrangler heeft de vragenlijst van SKC beantwoord. De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen.

Wrangler verstrekt gedeeltelijke informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen.

Wrangler publiceert geen jaarverslag over het sociaal beleid in de toeleveringsketen. Wrangler geeft geen informatie over auditresultaten.

Er is geen rapport beschikbaar over Wrangler van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.