



STREET ONE

In het kader van de bevraging van 2010 is er tussen SKC en Street One/CBR Holding een dialoog ontstaan.

In augustus 2010 heeft Street One een afdeling 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' opgericht om op een permanente manier de naleving van de internationale arbeidsnormen na te verbeteren. Street One is van plan om zijn gedragscode aan te passen.

Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake de transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van SKC en op bijkomend onderzoek door SKC.

Naam bedrijf	Street One/CBR Holding
Hoofdzetel	Hannover, Duitsland
Oprichtingsjaar	1983
Eigenaar	EQT
Beursnotering	Nee
Omzet (2010)	€ 390 miljoen
Winst (2010)	Onbekend
Verkooppunten	4070 in Europa
Eigen merken	Street One
Productielanden	China, Turkije, Bulgarije.

GEDRAGSCODE

Street One heeft een gedragscode. Ze bepaalt dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code vermeldt niet dat Street One de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers.

Het bedrijf engageert zich formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven, maar verwijst niet expliciet naar de IAO-conventies. Street One verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon. De gedragscode bevat geen beperkingen i.v.m. de arbeidsduur. De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de hele productieketen. De gedragscode eist niet uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

Street One verplicht de leveranciers om zijn gedragscode te vertalen. Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers. Er zijn geen gegevens beschikbaar dat Street One vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers. Street One lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn. Het bedrijf houdt onvoldoende rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden.

CONTROLE

Street One is geen lid van een bedrijfsini-

tiatief voor controle. Er is geen informatie beschikbaar over controle-activiteiten. Street One heeft niet met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode. Street One is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle.

TRANSPARANTIE

Street One heeft de vragenlijst van SKC beantwoord en bijkomende informatie bezorgd. De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen. Street One verstrekt gedeeltelijke informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen. Street One publiceert geen jaarverslag over het sociaal beleid in de toeleveringsketen. Street One geeft geen informatie over auditresultaten. Er is geen rapport beschikbaar over Street One van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.