



# S.OLIVER

*Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake de transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is alleen gebaseerd op vroegere contacten met het bedrijf en op bijkomend onderzoek door de SKC.*

<b>Naam bedrijf</b>	s.Oliver
<b>Hoofdzetel</b>	Rottendorf, Duitsland
<b>Oprichtingsjaar</b>	1969
<b>Eigenaar</b>	s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co. KG
<b>Beursnotering</b>	Nee
<b>Omzet (2010)</b>	€ 1,16 miljard
<b>Winst (2010)</b>	Onbekend
<b>Verkooppunten</b>	183 winkels en 312 verkooppunten
<b>Eigen merken</b>	Oliver Casual men, s.Oliver Casual women, s.Oliver Selection men, s.Oliver Selection women, QS by s.Oliver female, QS by s.Oliver male, by s. Oliver, s.Oliver Bodywear, Beachwear and Loungewear, s.Oliver Junior Boys/Girls, Kids und Baby, s.Oliver Baby "just arrived", s.Oliver Accessories, s. Oliver Lifestyle Products.
<b>Productielanden</b>	Azië, Oost- en West-Europa.

## GEDRAGSCODE

S. Oliver heeft een gedragscode. Ze bepaalt dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code vermeldt niet dat s.Oliver de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers. De gedragscode bevat geen maatregelen voor het toepassen en het toezicht ervan in de productie-eenheden.

Het bedrijf engageert zich formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven. S. Oliver verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon. De gedragscode beperkt de arbeidsduur tot 60 uur per week, d.w.z. 48 uur plus 12 overuren; en bepaalt dat overuren slechts sporadisch gepresteerd mogen worden en tegen betaling van een extra premie.

De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de

hele productieketen. De gedragscode eist niet uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

## TOEPASSING

Er zijn geen aanwijzingen dat de gedragscode vertaald is in alle talen van de productielanden. Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers. Er zijn geen gegevens beschikbaar dat s.Oliver vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers. S. Oliver lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn. Het bedrijf houdt onvoldoende rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden.

## CONTROLE

S. Oliver is lid van een bedrijfsinitiatief voor controle, namelijk BSCI. S. Oliver heeft niet met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode. S. Oliver is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle.

## TRANSPARANTIE

S. Oliver heeft de vragenlijst van SKC niet beantwoord.

De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen. S. Oliver verstrekt geen informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen. S. Oliver publiceert geen jaarverslag over het sociaal beleid in de toeleveringsketen. S. Oliver geeft geen informatie over auditresultaten.

Er is geen rapport beschikbaar over s.Oliver van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.