



JACK & JONES

Jack & Jones behoort tot de Bestsellergroep.

Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is zowel gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van SKC als op bijkomend onderzoek door SKC.

Naam bedrijf/winkel	Bestseller
Hoofdzetel	Brande, Denemarken
Oprichtingsjaar	1975
Eigenaar	Anders Holch Povlsen
Beursnotering	Nee
Omzet (2010)	€ 1,7 miljard (groep Bestseller)
Winst (2010)	€ 147 miljoen (groep Bestseller)
Verkooppunten	606 in Europa
Eigen merken	De groep Bestseller is eigenaar van volgende merken: Jack & Jones, Vero Moda, Only, Selected Femme/homme, Pieces, Object, Outfitters Nation, Name it, Vila
Pays de production	Egypte, Marokko, Tunesië, Bangladesh, Cambodja, China, India, Indonesië, Turkije, Vietnam, Albanië, Italië, Letland, Litouwen, Macedonië, Polen, Portugal, Roemenië

GEDRAGSCODE

Jack & Jones heeft een gedragscode. Ze bepaalt dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code vermeldt niet dat Jack & Jones de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers. De gedragscode bevat geen maatregelen voor het toepassen en het toezicht ervan in de productie-eenheden. Het bedrijf engageert zich niet formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven.

Jack & Jones verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon.

De gedragscode beperkt de arbeidsduur tot 60 uur per week, d.w.z. 48 uur plus 12 overuren; en bepaalt dat overuren slechts sporadisch gepresteerd mogen worden en tegen betaling van een extra premie.

De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de hele productieketen.

De gedragscode eist uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

De gedragscode is vertaald in de talen van de belangrijkste productielanden.

Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers.

Er zijn gegevens beschikbaar dat Jack & Jones vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers.

Jack & Jones lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn.

Het bedrijf houdt rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers.

Het heeft immers procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden.

CONTROLE

Jack & Jones is geen lid van een bedrijfsinitiatief voor controle. Jack & Jones heeft niet met concrete voorbeelden aangevoerd dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode. Jack & Jones is lid van het Deense multistakeholderinitiatief voor controle DIEH (Danish Ethical Trading Initiative).

TRANSPARANTIE

Jack & Jones heeft de vragenlijst van SKC beantwoord. De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen. Jack & Jones verstrekt gedeeltelijke informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen. Jack & Jones publiceert geen jaarverslag over het sociaal beleid in de toeleveringsketen. Jack & Jones geeft geen informatie over auditresultaten.

Er is geen rapport beschikbaar over Jack & Jones van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.