



INWEAR

Inwear behoort tot de groep IC Companys.

Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van de SKC en op bijkomend onderzoek door de SKC.



Naam bedrijf	IC Companys A/S
Hoofdzetel	Kopenhagen, Denemarken
Oprichtingsjaar	2001
Eigenaar	Aandeelhouders
Beursnotering	Ja
Omzet (2010)	€ 485 miljoen
Winst (2010)	€ 15 miljoen
Verkooppunten	10.800 verkooppunten wereldwijd
Eigen merken	Peak Performance, InWear, Tiger of Sweden, Jackpot, Cottonfield, Matinique, Part Two, By Malene Birger, Saint Tropez, Soaked in Luxury and Designers Remix Collection.
Productielanden	Azië (o.a. China), Europa

GEDRAGSCODE

Inwear heeft een gedragscode. Ze bepaalt dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden.

De code vermeldt niet dat Inwear de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers. Het bedrijf engageert zich formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven.

Inwear verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon. De gedragscode beperkt de arbeidsduur tot 60 uur per week, d.w.z. 48 uur plus 12 overuren; en bepaalt dat overuren slechts sporadisch gepresteerd mogen worden en tegen betaling van een extra premie.

De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de hele productieketen.

De gedragscode eist niet uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

De gedragscode is vertaald in alle talen van de productielanden.

Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers.

Er zijn geen gegevens beschikbaar dat Inwear vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers.

Inwear lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn.

Het bedrijf houdt in zekere mate rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden.

CONTROLE

Inwear is lid van een bedrijfsinitiatief voor controle, namelijk BSCI.

Inwear heeft niet met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode.

Inwear is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle.

TRANSPARANTIE

Inwear heeft de vragenlijst van SKC beantwoord.

De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen.

Inwear verstrekt gedeeltelijke informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen.

Inwear publiceert een jaarverslag over het sociaal beleid in de toeleveringsketen.

Inwear geeft geen informatie over auditresultaten.

Er is geen rapport beschikbaar over Inwear van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.