



ESPRIT

De beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake de transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is zowel gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van SKC als op bijkomend onderzoek door SKC.

Naam bedrijf/winkel	Esprit Holdings Ltd.
Hoofdzetel	Hongkong, Duitsland
Oprichtingsjaar	1968
Eigenaar	Aandeelhouders
Beursnotering	Ja
Omzet (2009)	€ 3,13 miljard
Winst (2009)	€ 450 miljoen
Verkooppunten	385 in Europa; 416 in de rest van de wereld; meer dan 12000 verkooppunten (franchise en licentiehouders)
Eigen merken	Esprit (75,5%), EDC (24,5%)
Productielanden	Bangladesh, China, India, Indonesië, Turkije, Vietnam

GEDRAGSCODE

Esprit heeft een gedragscode. Ze bepaalt niet dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code vermeldt niet dat Esprit de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers.

Het bedrijf engageert zich formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven.

Esprit verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon.

De gedragscode beperkt de arbeidsduur tot 60 uur per week, d.w.z. 48 uur plus 12 overuren; en bepaalt dat overuren slechts sporadisch gepresteerd mogen worden en tegen betaling van een extra premie.

De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de hele productieketen. De gedragscode eist niet uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

De gedragscode is vertaald in alle talen van de belangrijkste productielanden.

Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers.

Er zijn geen gegevens beschikbaar dat Esprit vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers. Esprit lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn.

Het bedrijf houdt in zekere mate rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden.

CONTROLE

Esprit is lid van een bedrijfsinitiatief voor controle, namelijk BSCI. Esprit heeft niet

met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode.

Esprit is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle, maar raadpleegt bij eigen controles wel organisaties uit het lokale middenveld.

TRANSPARANTIE

Esprit heeft de vragenlijst van SKC beantwoord en bijkomende documentatie bezorgd. De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen.

Esprit verstrekt gedeeltelijke informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen. Esprit publiceert geen jaarverslag over het sociaal beleid in de toeleveringsketen. Esprit geeft geen informatie over auditresultaten.

Er is een rapport beschikbaar over Esprit van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.