



CASSIS

Sinds de eerste bevraging waar Cassis niet aan deel wou nemen, gingen verschillende vergaderingen door met SKC en achACT. Ondertussen heeft Cassis een gedragscode ontwikkeld voor de arbeidsomstandigheden in zijn toeleveringsketen.

Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van SKC en op bijkomend onderzoek door SKC.

Naam bedrijf	Cassis
Hoofdzetel	Woutersbrakel, België
Oprichtingsjaar	1992
Eigenaar	Mitiska Venture, Corema, Sofindev, Jacques Hayez
Beursnotering	Nee
Omzet (2009)	€ 44,5 miljoen
Winst (2009)	€ 2,9 miljoen
Verkooppunten	79 winkels in België, Luxemburg en Frankrijk
Eigen merken	Cassis, Paprika
Productielanden	Europa, India, China

GEDRAGSCODE

Cassis heeft een gedragscode. Ze bepaalt niet dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code geldt voor alle werknemers maar vermeldt niet dat Cassis de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers. Het bedrijf engageert zich formeel om de fundamentele arbeidsnormen van de IAO na te leven.

Cassis verbindt zich enkel tot het betalen van het wettelijke minimumloon of het gebruikelijke sectorloon, die allebei lager zijn dan het leefbare loon. De gedragscode beperkt de arbeidsduur tot 48 uur per week maar vermeldt nergens afspraken m.b.t. overuren. De gedragscode eist niet uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

Er zijn geen aanwijzingen dat de gedragscode vertaald is in alle talen van de productielanden.

Contracten met de leveranciers bevatten

de naleving van de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers. Er zijn geen gegevens beschikbaar dat Cassis vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers.

Cassis lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn. Het bedrijf houdt onvoldoende rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden. Er zijn geen richtlijnen om inkopers aan te zetten bij bestellingen rekening te houden met de arbeidsomstandigheden en de voorkeur te geven aan leveranciers die goede arbeidsomstandigheden garanderen.

CONTROLE

Cassis is geen lid van een bedrijfsinitiatief voor controle.

Er is geen informatie beschikbaar over controle-activiteiten. Cassis heeft niet met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode. Cassis is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle.

TRANSPARANTIE

Cassis heeft de vragenlijst van SKC beantwoord. De gedragscode van de onderneming is niet beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen.

Cassis verstrekt een beetje informatie over zijn toeleveringsketen, de productielanden en –plaatsen.

Cassis publiceert een jaarverslag maar het gaat niet over het sociaal beleid in de toeleveringsketen. Cassis geeft geen informatie over auditresultaten.

Er is geen rapport beschikbaar over Cassis van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.