



BEL & BO

Bel&Bo betreurde dat het bedrijf niet aan bod kwam tijdens de vorige bevraging. Bel&Bo heeft qua beleid i.v.m. arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen al verschillende stappen in de goede richting gezet.

Deze beoordeling van het ondernemingsbeleid inzake transparantie, toepassing en controle van de arbeidsnormen is gebaseerd op de antwoorden die de onderneming gaf op de vragenlijst van SKC en op bijkomend onderzoek door SKC.

Naam bedrijf	Fabrimode
Hoofdzetel	Deerlijk, België
Oprichtingsjaar	1990
Eigenaar	Familie Delfosse
Beursnotering	Nee
Omzet (2010)	€ 44,51 miljoen
Winst (2010)	€ 590.696
Verkooppunten	64 in Europa
Eigen merken	
Productielanden	Bangladesh, China, India, Turkije, Europa

GEDRAGSCODE

Bel&Bo heeft een gedragscode. Ze bepaalt niet dat wanneer lokale en internationale normen verschillen, dan de strengste gelden. De code vermeldt niet dat Bel&Bo de verantwoordelijkheid opneemt voor de toepassing ervan in heel zijn toeleveringsketen, met inbegrip van de onderaannemers.

Bel&Bo verbindt zich tot het betalen van het leefbare loon; d.w.z. voldoende voor de basisbehoeften van de werknemers en hun gezin plus wat bijkomend inkomen. De gedragscode beperkt de arbeidsduur tot 48 uur per week, maar aanvaardt langere werkweken. De gedragscode eist voldoende maatregelen qua veiligheid en gezondheid in de hele productieketen. De gedragscode eist uitdrukkelijk een arbeidscontract voor alle werknemers in de keten.

TOEPASSING

De gedragscode is vertaald in alle talen van de productielanden. Contracten met de leveranciers bevatten de naleving van

de gedragscode door de leveranciers en de onderaannemers. Er zijn geen gegevens beschikbaar dat Bel&Bo vorming over arbeidsrechten organiseert of aanmoedigt voor een deel van het management en de werknemers. Bel&Bo lijkt er geen rekening mee te houden dat sommige productie-eenheden zich in landen of zones bevinden waar de vrijheid van vereniging niet wettelijk gewaarborgd zijn. Het bedrijf houdt geen rekening met negatieve gevolgen van zijn aankoopbeleid op de arbeidsvoorwaarden bij zijn leveranciers. Het heeft immers geen procedures om de productieplanning te verbeteren zodat het aantal overuren beperkt kan worden. Er zijn geen richtlijnen om inkopers aan te zetten bij bestellingen rekening te houden met de arbeidsomstandigheden en de voorkeur te geven aan leveranciers die goede arbeidsomstandigheden garanderen.

CONTROLE

Bel&Bo is geen lid van een bedrijfsinitiatief voor controle. Er is beperkte informatie

beschikbaar over controle-activiteiten.

Bel&Bo heeft met concrete voorbeelden aangetoond dat er verbetermaatregelen genomen worden in geval van schending van zijn gedragscode. Bel&Bo is geen lid van een multistakeholderinitiatief voor controle.

TRANSPARANTIE

Bel&Bo heeft de vragenlijst van SKC beantwoord en bijkomende documenten ter beschikking gesteld. De gedragscode van de onderneming is beschikbaar op het internet, in de verkooppunten of via andere kanalen.

Bel&Bo verstrekt gedeeltelijke informatie over de structuur van zijn toeleveringsketen, de productielanden en – plaatsen en over auditresultaten. Bel&Bo publiceert geen jaarverslag over zijn sociaal beleid in de toeleveringsketen.

Er is geen rapport beschikbaar over Bel&Bo van een multistakeholderinitiatief voor onafhankelijke controle.